

RAPPORT 2019 DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Cette troisième année de notre mandat fût une année de confirmation du changement du monde dans lequel nous vivons et auquel nous sommes confrontés (Ministère, CNOSF, Agence Nationale du Sport) : Toujours riche en événements, mais incertain.

Nous avons engagé les trois groupes de travail (GT1, GT2, GT3) respectivement pilotés par votre Secrétaire général, par Thomas Sénac, président du CNP et par Véronique Gensac, notre présidente, et adressant les 3 domaines que sont le Fonctionnement de la Fédération, les Relations de la Fédération avec ses licenciés et pratiquants, et la Communication fédérale.

Je ne parlerai ici que du GT1 que j'ai eu la charge et le plaisir de piloter.

Je tiens avant toute autre chose à remercier, les membres de ce groupe de travail pour leur participation active à nos travaux.

Qu'elles et ils soient ici nommés : Evelyne Falaix, Bénédicte Lavaut, Sophie Maurel, Eric Irvoas, Jean-Claude Messmer, Jean-Louis Coste, Bruno Ferry-Wilczek, Michel Meyer, Yves Goueslain.

Le travail effectué en 2019 n'est qu'un début et devra se poursuivre en 2020 et au-delà. Notre mode de fonctionnement doit s'adapter aux contextes nouveaux.

Contexte externe, avec l'évolution de la gouvernance du sport (ANS, modes nouveaux de financement, avenir des CTN, implication future des territoires, future loi sur le Sport...).

Contexte interne (APL, Comités Nationaux...) avec prise en compte des retours de terrain et des demandes affichées de nos différentes instances fédérales.

Les travaux 2019 après consolidation avec le Bureau directeur et acceptation par le Comité directeur se traduiront par des propositions très concrètes de modification de nos statuts et règlements.

-) Il sera proposé à la présente d'AG de réduire le nombre de membres du comité directeur de 29 à 23, ceci afin de gagner en engagements et en efficacité.

-) De même, les Comités Nationaux disciplinaires avaient demandé que les contraintes administratives qui leur sont imposées soient réduites. Une proposition sera faite en ce sens.

-) Enfin, une limitation du cumul des mandats sera proposée, à la fois en terme de compatibilité entre mandats, mais également en nombres de mandats consécutifs pour les Président, Secrétaire général et Trésorier.

Une autre proposition du groupe de travail, selon laquelle le Bureau directeur de la fédération serait élu dorénavant selon un scrutin de liste - afin de renforcer sa cohésion - et le Comité directeur serait complété par un scrutin « habituel » uninominal - afin de conserver une pluralité culturelle - n'a pas pu aboutir.

Cette question du mode de scrutin demandera une réflexion supplémentaire dans le futur, et reste un chantier à adresser.

À partir de 2020, une réflexion très large devra penser à une refonte plus globale du fonctionnement de la fédération. La nouvelle définition des relations entre BD, CD, Comités Nationaux, Territoires sera à mettre en place, sans doute après un travail d'audit à réaliser en profondeur.

Au-delà de ce travail de prospective qui engage le futur, notre mode de fonctionnement interne est maintenant bien établi, avec 3 réunions physiques du comité directeur par an. Une 4^{ème}, exceptionnelle en 2019 et prévue en Décembre, s'est vu annulée pour causes de difficultés de transport dues au contexte social de notre pays.

Les réunions téléphoniques bimensuelles du Bureau directeur restent l'instance récurrente privilégiée d'échanges entre ses membres pour adresser les problèmes de gestion courante.

Les réunions physiques du Bureau, souvent plus stratégiques et de prospective, la veille et le lendemain de celles des comités directeurs permettent également de finaliser la préparation de ces dernières, puis de les débriefier.

Il me vient à l'esprit la remarque de notre DTN, que je partage à 100% :

« Les modes de fonctionnement ne sont rien, si des femmes et des hommes ne sont pas là pour les mettre en pratique ».

Aussi, je conclurai sans vergogne ce compte-rendu d'activité 2019 par un « copier-coller » issu de mon compte-rendu de 2018, dont le contenu reste d'une constance tous les jours redémontrée :

Ces modes d'organisation aussi perfectibles soient-ils, seraient sans effet sans la prise en compte et la déclinaison concrète des décisions prises par les élus, par nos ressources opérationnelles que sont les équipes techniques et administratives.

Ces équipes toujours pilotées respectivement par notre directrice administrative Sophie et notre DTN Yves, toujours disponibles et qui participent pro-activement aux travaux des bureau et comité directeurs, avec forte implication, sourire et bonne humeur, compétence et expérience accrue.

Au nom du Bureau directeur, je tiens à renouveler mes sincères remerciements à ces équipes, soudées et motivées, dédiées au service des licenciés.

Les remercier pour le travail réalisé, leur capacité d'adaptation et leur collaboration au quotidien.

Gérard Vieux
Secrétaire Général