

Offre d'emploi

Conseiller(e) Technique Fédéral(e) LIGUE Auvergne Rhône-Alpes/FFVL

FICHE DE POSTE

Le métier :

Salarié(e) de la FFVL ou de la Ligue, le(a) Conseiller(e) Technique Fédéral(e) (CTF) travaillera pour les deux structures avec un emploi du temps qui sera défini par le Directeur Technique National de la FFVL et le Président de la Ligue concernée.

Les missions seront définies dans les items listés ci-dessous, de façon indicative et non exhaustive :

- **Organiser le développement de la pratique sportive** au sein de la Ligue et des associations sportives du territoire concerné.
- **Assurer la liaison** entre les services de l'État, les différents organismes / services publics susceptibles de s'intéresser ou de participer au développement du sport et les instances représentatives du vol libre sur le territoire concerné. Rédaction et suivi des demandes de financements.
- **Participer à la mise en relation des différents acteurs du monde sportif** autour de projets prioritaires communs tels que : la sécurisation de la pratique, la prévention en matière de santé ainsi que la lutte contre, le dopage, les actes de violence et les incivilités.
- **Participer à la détection et à l'entraînement de sportifs**, à leur suivi social, professionnel et médical dans le cadre des filières sportives fédérales ou d'État d'accès au sport de haut niveau. Le(a) CTF organisera des entraînements, des stages ou des entretiens et pourra être en charge de l'animation d'équipes d'entraîneurs.
- **Participer à l'organisation ou piloter des compétitions ou des manifestations** de niveau national ou local.
- **Mettre en œuvre la politique de formation fédérale** par l'organisation de stages de formation et de certifications concernant les cadres sportifs fédéraux et participer au suivi et à l'animation du réseau des écoles.
- **Animer et accompagner des projets ou des commissions nationales** en collaborant avec les élus et en mettant en œuvre des actions de développement sur tout le territoire national.

Compétences et savoir-faire attendus :

- **Savoir travailler à distance :**
- Maîtriser les outils de communication, bureautique et informatique. Logiciel de base (Word, Excel, PowerPoint...)
- Vivre dans un environnement qui le permette.

- **Savoir travailler « en mode projet » :** faire collaborer plusieurs personnes sur un projet commun. Utiliser les outils de pilotage et maîtriser les bonnes pratiques :
 - Mettre en place une organisation lisible et partagée
 - Définir le cahier des charges du projet
 - Mettre en place un/des outils de gestion collaboratif

- **Savoir travailler en équipe**

- **Organiser et animer des réseaux :**
 - Écoles de la FFVL (professionnelles et associatives)
 - Élus des structures territoriales (clubs, CDVL, ligue)

- **Travailler avec des interlocuteurs variés :**
 - Élus FFVL
 - Collègues de l'équipe technique et administrative
 - Collectivités territoriales (élus et salariés)
 - Entreprises (milieu du vol libre et autres)

Qualités requises :

Ce métier nécessite :

- **Analyse et expertise sportive :** pour détecter les jeunes talents, former les arbitres, cadres et bénévoles ainsi qu'encadrer les champions de demain, le(a) CTF doit faire preuve d'observation, d'analyse et s'appuyer sur une bonne maîtrise de la discipline.
- **Autonomie et pro activité :** savoir faire preuve d'initiative et être force de proposition dans un cadre défini. Rendre des comptes régulièrement aux élus et au DTN.
- **Sens relationnel et pédagogie :** le(a) CTF est à la fois un formateur, un chef de projet et un ambassadeur (de sa discipline sportive). Il doit donc posséder des qualités d'écoute, de pédagogie, de communication.
- **Leadership :** dynamique et persuasif, le(a) CTF doit créer du lien entre les différents interlocuteurs avec lesquels il collabore, tout en étant capable de régler les conflits.
- **Capacité d'adaptation et rigueur :** le(a) CTF peut être amené à travailler dans des environnements et avec des interlocuteurs très différents.
- **Disponibilité et réactivité :** horaires atypiques (week-end et soirées)
- **Connaissance du milieu associatif et de la FFVL :**

Études - Formations :

Pour accéder à ce poste, il faut être titulaire a minima d'un DEJEPS vol libre (delta ou parapente).
La possession d'un DES ou d'un BE2 dans cette discipline ainsi que des études supérieures seront des atouts supplémentaires.
Expérience en enseignement du vol libre souhaitée.

Lieu de travail, situation géographique et mobilité :

Travail à domicile. Si possible localisation du domicile à proximité du siège de la Ligue (de façon préférentielle : Rhône, Isère, Savoie, Haute Savoie).
Déplacements sur le territoire AuRA de façon autonome (permis B et un véhicule personnel).
Déplacements nationaux en fonction des missions nationales.

Rémunération :

Le salaire en début de carrière se situe autour de 2 200 euros bruts par mois. Niveau 4 ou niveau 5 en fonction de l'expérience - voir la grille pour le salaire article 9.2 et 9.3 de la convention collective.

Convention Collective Nationale du Sport (CCNS n°2511)

https://www.legifrance.gouv.fr/conv_coll/id/KALICONT000017577652

Démarrage CDD à transformer en CDI.

Date d'embauche :

A partir de mai 2022 et au plus tard début septembre 2022 à définir.

Envoi CV et lettre de motivation :

Avant le 15 mars 2022.

Entretien courant avril 2022.

Envoi à la ligue et à la FFVL par mail : lauravl@orange.fr et recrutement@ffvl.fr

Publication de la fiche de poste en janvier 2022 :

- Mailing FFVL à tous les moniteurs de parapente et de delta
- Parution presse spécialisée
- Nouv'ailes pour tous « spécial »